

COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

Verbale n. 1 del 15 Ottobre 2021

Parere su “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024”

La sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Crescentino, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 6 ottobre 2021

Premesso:

- Che è stato richiesto il parere dell’Organo di revisione sulla proposta di deliberazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022/2024;
- Che l’art.19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n.448 stabilisce che “a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all’art.39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- Che l’approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, deve garantire la coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;

Vista la normativa in materia di assunzioni di personale negli enti locali ed in particolare modo l’art.33 comma2 del D.L.30/04/2019, n.34 convertito con modificazione della legge 28/06/2019, n.58 e ss.mm.ii;

Visto il D.M. 17/03/2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020 avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;

Visti altresì

- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.L. n.90/2014;
- Il D.Lgs. n. 75/2017;

Esaminata la proposta di deliberazione di giunta avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2022/2024” ed allegati prospetti, predisposta dall’Ufficio del Personale del Comune di Crescentino sulla scorta degli indirizzi dell’amministrazione;



Verificato, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i, e del decreto ministeriale attuativo, che effettuato il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2017,2018 e 2019 per le entrate, al netto dei FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2019 per la spesa, come da prospetti di calcolo disponibili agli atti del Servizio Finanze e Tributi, risulta un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24% che consente di utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, con riferimento all'annualità 2022, una cifra pari ad Euro.237.785,74 (Decreto Interministeriale 17 marzo 2020);

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, amministrativa e di regolarità contabile

Tutto ciò premesso e verificato, esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di approvazione del piano del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2022-2024.

Crescentino, 15 ottobre 2021



Il revisore