

**CITTA' DI CRESCENTINO**  
(Provincia di Vercelli)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 18/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>          Presidente:          Dr. Anna Actis Caporale – Segretario Generale          Rag. Marilena Cestariolo – Responsabile Servizio Finanziario</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>          FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo economico delle risorse decentrate dell'anno 2018, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, specifiche responsabilità);</p> <p>b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p> <p>c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e lett. i) del CCNL 21/05/2018;</p> <p>d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 <b>SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale n. 3 del 18/10/2017</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI. (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009)</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? <b>SI.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO. La validazione avverrà a consuntivo.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	21.466,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	29.261,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio	4.620,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità posizioni di particolare responsabilità	2.750,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – CCNL 21/05/2018 – specifiche disposizioni di legge	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	12.114,72
Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 – incentivazione performance collettiva	7.000,00
Altro (recupero d.l. 16/2014 e smi)	25.912,70
<b>Totale</b>	<b>114.624,59</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e premialità del personale in vigore, ritenuto coerente dal Nucleo di Valutazione – O.I.V.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI **non prevede** nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi PEG, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dai singoli Dirigenti e Posizioni Organizzative nella Relazione Previsionale e Programmatica (dati a consuntivo).

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Crescentino, 19/12/2018

Il Segretario Generale

Dr. ssa Anna Actis Caporale

F.to in originale

Il Funzionario Responsabile  
del Servizio Finanziario  
Rag. Marilena Cestariolo

F.to in originale