



Relazione della performance 2022

1. Presentazione

La Relazione sulla Performance è il documento che rendiconta i risultati realizzati al 31 dicembre in termini di performance.

La Relazione redatta dal Segretario Comunale va validata dal Nucleo di valutazione entro il 30 giugno di ciascun anno

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati

Il comune di Crescentino è dotato di un sistema di misurazione della performance adottato con deliberazione della giunta Comunale n. 87 del 27/05/2016

Questo Comune misura e valuta la performance dei singoli dipendenti, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative.

La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:

- dal nucleo di valutazione che valuta la performance dai Responsabili di servizio;
- dai responsabili dei servizi che valutano le performance del personale assegnato.

Le funzioni di Nucleo di Valutazione sono svolte dal dott. Gattiglia Mario nominato con decreto sindacale n.6/2021

Nell'elaborazione del Piano della Performance si tiene conto degli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, degli obiettivi annuali dei sistemi di misurazione e valutazione della performance:

Costituiscono elaborati propedeutici al Piano:

- Il Documento Unico di Programmazione
- Il Bilancio di previsione
- Il Piano Esecutivo di gestione
- Il Sistema generale di valutazione del personale.



1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

Tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Comune indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Processo seguito per la predisposizione del Piano 2022

Con Deliberazione n. 57 del 29/12/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e con Deliberazione n. 58 in data 29/12/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024

Con deliberazione n. 1 del 10/01/2022 la giunta comunale ha approvato il Peg 2022/2024

Successivamente il Sindaco e la Giunta Comunale hanno declinato gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti in obiettivi assegnati alle strutture e ai Responsabili di Settore. Tale operazione è frutto di un dialogo con i Responsabili di Settore, i quali hanno avanzato tempestivamente le loro proposte.

Con deliberazione della giunta Comunale n. 141 del 24/06/2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022.

I Responsabili di Settore hanno avuto il restante periodo del 2022 per preparare e realizzare l'operatività dei servizi necessaria al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, coinvolgendo tutti i dipendenti.

La data del 31 dicembre è stata individuata quale termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

1.4 Principio di miglioramento continuo

Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente affinare il sistema di raccolta e comunicazione dei dati di performance.

2. Identità

2.1 L'ente Comune di Crescentino

Il Comune di Crescentino è un Ente locale dotato di rappresentatività generale, secondo i principi della Costituzione Italiana e nel rispetto delle leggi dello Stato. Assicura l'autogoverno della comunità che vive nel territorio comunale, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo. Cura e tutela inoltre il patrimonio storico, artistico, culturale, linguistico, ecologico, paesaggistico, urbanistico e strutturale in cui gli abitanti di Crescentino vivono e lavorano. Promuove il miglioramento costante delle condizioni di vita della comunità in termini di salute, pace e sicurezza.

Chi volesse approfondire il ruolo, le finalità e i principi generali di funzionamento del Comune, può accedere al Sito Istituzionale dell'ente.



2.2 Il Comune in cifre

I dati degli abitanti alla data del 1° gennaio 2021 sono:

Abitanti	n°	7756
----------	----	------

2.3 Cosa facciamo: Albero della performance

La ragion d'essere generale descritta nel paragrafo 2.1 si articola nei seguenti aspetti, che costituiscono l'impianto dell'Albero della performance:

- Servizi rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
 - Controllo e sviluppo del territorio e dell'ambiente
 - Gestione dei servizi demografici
 - Sviluppo dell'economia
 - Sviluppo e tutela della cultura e dell'educazione
 - Sviluppo e tutela della società e della salute
 - Controllo e sviluppo della sicurezza
 - Relazioni con il pubblico
 - Servizi interni di supporto ai precedenti:
 - Affari generali
 - Economia e finanza
 - Capitale umano
 - Sistemi informativi
 - Sicurezza sul lavoro

Ogni ramo dell'albero della performance può essere misurato da uno o più indicatori che diano informazioni su come si sta operando per il raggiungimento di obiettivi apprezzabili per i Cittadini, volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti.

È interessante e fondamentale confrontare tali indicatori con quelli di Comuni analoghi (benchmarking), per potere individuare aree di forza e di debolezza, per impostare progetti di miglioramento.

3. Obiettivi strategici

L'Amministrazione considera il proprio programma elettorale un vero contratto con i cittadini di Crescentino. Pertanto, fin dal proprio insediamento ha tradotto tale programma in una serie di linee strategiche che hanno trovato di anno in anno la propria esposizione puntuale nella Sezione 3 della Relazione previsionale programmatica.

Il programma dell'amministrazione è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 in data 13/06/2019, reperibile sul sito del Comune.

Ogni responsabile di servizio concorre al perseguimento di uno o più obiettivi strategici.



4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Ogni obiettivo correlato alla realizzazione del programma elettorale e trasfuso nei documenti programmatori contabili (DUP E BILANCIO) è collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi, individuati in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, dal momento in cui saranno resi disponibili;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Nel Piano della Performance 2022 ad ogni Responsabile sono stati assegnati obiettivi di funzionamento e gestione dei servizi connessi all'area di appartenenza nonché obiettivi di miglioramento misurati tenuto conto dell'attuale sistema di misurazione.

Per ciascuna area organizzativa del comune di Crescentino sono state indicate nel Piano le risorse umane assegnate e la dotazione strumentale.

Gli obiettivi assegnati sono dettagliati nell'allegato Piano che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

5..Dall'assegnazione degli obiettivi alla valutazione dei risultati ottenuti

La valutazione sull'andamento generale dei programmi e degli obiettivi è stata effettuata per l'anno 2022 come previsto dal vigente Regolamento sugli uffici e sui servizi a consuntivo attraverso una valutazione globale sul grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali e di miglioramento assegnati tenuto conto anche dei comportamenti organizzativi e alle competenze espresse nella realizzazione dei suddetti obiettivi.

La valutazione delle performance è effettuata complessivamente per ciascun Responsabile sulla base di schede, contenute nel vigente sistema di misurazione, concordate con il nucleo di valutazione, sottoscritta dal Nucleo di Valutazione, dal Sindaco e dal Segretario Comunale.

La verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano delle Risorse e degli Obiettivi è effettuata anche con il supporto del controllo di gestione e sulla base dei dati forniti dalle posizioni organizzative.



Il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla Performance, in seguito alla quale la Giunta approva i documenti di verifica finale.

Il Nucleo di Valutazione assegna la valutazione e propone l'attribuzione del premio annuale .
La valutazione complessiva della performance è espressa in forma numerica come somma del punteggio attribuito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati come evidenziato nelle schede di valutazione depositate nei fascicoli personali di ciascun Responsabile.

6. Le azioni di miglioramento del Ciclo di gestione delle performance

È obiettivo dell'Amministrazione, del Segretario Comunale e dei Responsabili di Settore quello di lavorare con l'Organismo Indipendente di Valutazione per applicare il principio di miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Comune.

7. Il cittadino come risorsa

Come previsto dall'art. 118 della Costituzione e dallo Statuto comunale, il Comune di Crescentino favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori di interesse pubblico.

8. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il presente atto - Relazione sugli obiettivi 2022 è comunicato tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholders del Comune, principalmente attraverso il sito comunale, ma anche con tutti gli altri canali e le iniziative che le risorse economiche e organizzative del comune permettono.

In aggiunta a quanto da esso previsto, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Settore quello di informare i propri collaboratori in merito al presente Piano - Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorarne la comprensione, oltre che facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

9. Allegati tecnici conservati agli atti

Piano della Performance 2022 consuntivo.

Schede di valutazione:

Crescentino 27/06/2023



IL SEGRETARIO COMUNALE
Di Maria Maria Luisa