

# COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

---

## VERBALE n. 23 del 01 ottobre 2021

### PARERE SU MODIFICHE FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023

Premesso che l'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n. 448 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Esaminata la proposta di deliberazione di integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023 ed allegati prospetti, predisposta dall'Ufficio Personale del Comune di Crescentino sulla scorta degli indirizzi dell'Amministrazione;

Verificato, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo, che effettuato il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2017, 2018 e 2019 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2019 per la spesa, come da prospetti di calcolo disponibili agli atti del Servizio Finanze e Tributi, risulta un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 23,11% che consente di utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2021/2023, con riferimento all'annualità 2021, una cifra pari ad Euro 186.783,56 :

#### **Considerate:**

La deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 14/09/2020 con la quale è stata approvata la proposta di Documento Unico di Programmazione per il periodo 2021 – 2023, nella quale è presente tra le altre programmazioni, quella del fabbisogno del personale 2021 - 2023.

La deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 14/09/2020 con la quale si è provveduto all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, alla luce della nuova disciplina dettata dal decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i.;

La deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 19/10/2020 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Integrazione";

La deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 22/03/2020 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Modifiche";

La deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 20/09/2021 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Modifiche";

Rilevato che è pervenuta da parte del dipendente R.B. di usufruire di n. 4 mesi di aspettativa non retribuita – art. 39 CCNL vigente;

**Considerato** che tale periodo di aspettativa è stato concesso con Deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 30/09/2021;

**Rilevata** altresì la necessità di sostituire, per il periodo dal 01/11/2021 al 28/02/2022, il dipendente sopraccitato, procedendo con una somministrazione di personale ai sensi dell'art. 52 del CCNL 21/05/2021;

**Atteso che**, alla luce di quanto sopra esposto, è necessario rideterminare quanto indicato nelle Deliberazioni sopra citate nella parte che riguarda il lavoro flessibile;

**Rilevata** la seguente spesa complessiva sostenuta per tipologie di lavoro flessibile nell'anno 2009, limite di legge ex art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014: € 34.924,90;

**Dato atto che** nell'anno 2021 è già stata attivata una somministrazione di personale (ai sensi art.52 del CCNL 21/05/2018) per un operaio cat. B1 per il periodo dal 1/07/2021 al 31/12/2021 per una spesa presunta di € 19.180,00;

**Dato atto che** si prevede di attivare una ulteriore somministrazione di personale ai sensi art.52 del CCNL 21/05/2018) per un operaio cat. B1 per il periodo dal 01/11/2021 al 28/02/2022 per una spesa presunta di € 9.255,24, da imputarsi come sotto specificato:

€ 4.627,62 dal 1/11/2021 al 31/12/2021 Bilancio per il periodo 2021/2023 – annualità 2021;

€ 4.627,62 dal 1/1/2022 al 28/02/2021 Bilancio per il periodo 2021/203 – annualità 2022.

**Ribadito che:**

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2018;

- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 16/11/2020 il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023;

- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 14/09/2020;

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008.

**Visto** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

**Esaminata** quindi la proposta di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023, approvato con deliberazione n. 151 del 14/09/2020 e modificato con le Deliberazioni richiamate in premessa prevedendo una ulteriore somministrazione di personale ai sensi art.52

del CCNL 21/05/2018) per un operaio cat. B1 per il periodo dal 01/11/2021 al 28/02/2022 per una spesa presunta di € 9.255,24, così ripartita:

€ 4.627,62 per il periodo 1/11/2021 al 31/12/2021 Bilancio 2021/2023 – annualità 2021;

€ 4.627,62 per il periodo 1/01/2022 al 28/02/2022 Bilancio 2021/2023 – annualità 2022.

**Dato atto;**

che tale spesa presunta non porta, per l'anno 2021, al superamento del limite di legge per la spesa sostenuta per tipologie di lavoro flessibile nell'anno 2009, pari ad € 34.924,90;

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2021-2023.

**I L R E V I S O R E A T T E S T A**

che la proposta di variazione all programmazione del fabbisogno di personale di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale sopra richiamata, tiene conto del principio di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e s.m.i;

Crescentino, li 01 ottobre 2021

**IL REVISORE DEI CONTI**

