

COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

VERBALE n. 1 del 16 marzo 2020

PARERE SU MODIFICHE AL PIANO DI FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023

Premesso che l'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n. 448 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Esaminata la proposta di deliberazione di integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023 ed allegati prospetti, predisposta dall'Ufficio Personale del Comune di Crescentino sulla scorta degli indirizzi dell'Amministrazione;

Verificato, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo, che effettuato il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2017, 2018 e 2019 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2019 per la spesa, come da prospetti di calcolo disponibili agli atti del Servizio Finanze e Tributi, risulta un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 23,11% che consente di utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2021/2023, con riferimento all'annualità 2021, una cifra pari ad Euro 186.783,56 :

Considerato che;

- la proposta relativa all'integrazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 alla luce delle novità introdotte dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 58/2019, e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, prevede una ulteriore assunzione, come segue:

reclutamento di n. 1 unità di categoria C, con profilo di istruttore amm.vo, a tempo indeterminato e pieno, mediante scorrimento di idonea graduatoria di terza amministrazione, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001.

PROPONE

- di modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023, così come integrato dalla deliberazione n. 171 del 19/10/2020, come segue:

- reclutamento di n. 1 unità di categoria C, con profilo di istruttore amm.vo Ufficio Segreteria, a tempo indeterminato e pieno, attraverso la procedura stabilita dall'art. 30, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 che recita: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza"*.

- di ribadire integralmente quanto disposto dalle summenzionate Deliberazioni n. 151 del 14/09/2020 e n. 171 del 19/10/2020;

- di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 che ammonta, secondo quanto illustrato in premessa, ad 1.366.563,91, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020.

- di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2021-2023.

- di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni";

I L R E V I S O R E A T T E S T A

che la variazione al programmazione del fabbisogno di personale di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale sopra richiamata, tiene conto del principio di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e s.m.i;

Crescentino, li 16 marzo 2021

IL REVISORE DEI CONTI

