

**CITTA' DI CRESCENTINO**  
(Provincia di Vercelli)

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 10/12/2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>          Presidente:          Dr. Paolo Marta – Segretario comunale          Rag. Marilena Cestariolo – Responsabile Servizio Finanziario</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>          FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo <b>economico</b> delle risorse decentrate dell'anno 2019, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, specifiche responsabilità);</p> <p>b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999, oggi disciplinate all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018;</p> <p>c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del CCNL 21/05/2018, ex art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999;</p> <p>d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018, ex art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999.</p> <p>Nelle more della stipula del CCI normativo 2019/2021, che dia piena applicazione agli istituti introdotti dal CCNL 21 maggio 2018, le parti hanno inteso normare l'utilizzo economico dell'anno 2019, riferendosi a tal fine alle fattispecie già disciplinate dal CCI precedente, i cui effetti hanno ritenuto ultrattivi, in quanto ancora compatibili ai sensi delle novità introdotte dal nuovo CCNL.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 <b>SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale n. 25 del 8/02/2019.</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI. (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009)</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? <b>SI.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO. La validazione avverrà a consuntivo.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi performance individuale e organizzativa	30.202,31
Art. 16 – progressioni economiche orizzontali	28.327,05
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.095,79
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 23 – Indennità di turno	3.300,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	-
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.230,00
Art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2 – Indennità per specifiche responsabilità	4.250,00
Art. 37 CCNL 14/09/2000 – Indennità estiva asilo nido	-
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno P.M.	-
Art. 56-sexies – Indennità di funzione P.M.	-
Art. 67, comma 3, lett. i) – progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di servizi esistenti	-
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse previste da specifiche disposizioni di legge (ISTAT etc)	10.500,00
Art. 67, comma 3, lett. h) – incremento quota variabile fino all'1,2% m.s. anno 1997	7.000,00
Somme non destinate	0,00
<b>Totale</b>	<b>96.905,15</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, approvato dal Nucleo di Valutazione – O.I.V.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nell'anno 2019 non si è dato corso all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali, in attesa di disciplinare la materia, nel rispetto delle previsioni dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, attraverso la stipula del prossimo CCI normativo 2019/2021, che alla data di redazione della presente relazione è all'esame delle parti.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance/P.E.G. dell'anno 2019, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dai singoli Dirigenti e Posizioni Organizzative.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In relazione all'entrata in vigore, in corso d'anno, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali del 21/5/2018, che ha apportato modifiche ed introdotto novità di rilievo nella nomenclatura e nel contenuto di molti istituti contrattuali e voci di utilizzo riferibili al Fondo per le risorse decentrate, trovandosi in vigenza del CCDI 2016/2018 - la cui naturale scadenza era fissata per il 31/12/2018 - la Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS., come suggerito da autorevole dottrina, hanno concordato di applicare anche per l'annualità 2019, fino alla data di stipula definitiva del CCI, le voci di utilizzo preesistenti seppur necessariamente ed immediatamente recependo e adeguando la costituzione del Fondo alle nuove

disposizioni contrattuali collettive, e di dare corso all'applicazione delle nuove disposizioni pattizie, come imposto dalle norme, a decorrere dal giorno successivo alla stipula definitiva del nuovo contratto integrativo. Tutto ciò in ragione della vigenza ed efficacia ultrattivi del CCDI 2016/2018, sancita dall'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018 e riconosciuta nei loro orientamenti anche dall'Aran e dalle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, nonché della inopportunità di interrompere in corso d'anno l'applicazione dei vecchi istituti, il cui pagamento, ove dovuto, era già iniziato dall'inizio dell'anno ed era connesso a effettive prestazioni lavorative del personale interessato.

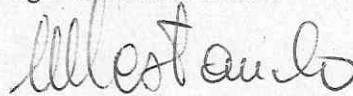
Crescentino, 17/12/2019

Il Segretario

Dr. Paolo Marta

Il Responsabile Finanziario

Rag. Marilena Cestariolo



## Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali 21/5/2018 e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 88 del 15/11/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.443,37
Risorse variabili	7.000,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (non soggette limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	10.500,00
Residui anni precedenti*	5.526,52
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	
(-) Decurtazione personale A.T.A.	6.309,98
(-) Decurtazione consolidata seconda parte art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) – art. 1, comma 456, legge 147/2013	13.111,96
(-) Decurtazione consolidata art. 1 comma 236 legge 208/2015 (anno 2015)	5.708,23
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	-
Totale	124.339,72

\* Le somme inserite nel Fondo, parte variabile, per importi provenienti dal Fondo dell'anno precedente per un totale di Euro 5.526,52, sono così dettagliate:

- Euro 1.569,71 per economie maturate sul Fondo anno 2018 in esito al processo valutativo della performance del medesimo anno;
- Euro 1.586,11 per incremento dello 0,20% del M.S. anno 2001 ex art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004 come da disposizione art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018, introdotto a decorrere dall'anno 2018, con ricalcolo limite anno 2016, ai sensi del CFL\_7 dell'Aran. Tale incremento poteva essere apportato sul Fondo anno 2018. Poiché l'ente non aveva proceduto in tal senso, restando prudenzialmente in attesa, nell'anno passato, di chiarimenti operativi in materia, si è potuto recuperare l'importo sul Fondo 2019, facendo transitare la quota del 2018 attraverso la parte variabile, per il solo anno corrente. L'importo è stato altresì consolidato, per l'anno 2019, nell'I.U.C. 2019, onde garantire la sua valorizzazione anche nelle annualità future. La somma derivante dall'applicazione della % contrattuale sul M.S. anno 2001, una volta calcolata, è stata decurtata ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, nonché dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015, in modo da garantire la corretta applicazione delle riduzioni che avrebbe subito se esso fosse stato stanziato al tempo della sua introduzione contrattuale;
- Euro 2.370,70 per risparmi sul fondo per il lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 01/04/1999 dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. E), del CCNL 21/05/2018.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata costituita ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL 21/05/2018, e quantificata in Euro 121.688,45 quale UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELL'ANNO 2017 di cui all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, inclusivo dell'incremento ex art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, prima dell'effettuazione degli incrementi della parte stabile previsti dal CCNL, e delle seguenti decurtazioni permanenti:

- per il personale A.T.A.;
- per la riduzione proporzionale alla diminuzione della dotazione organica ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 ed ex art. 1, comma 236, legge 208/2015,

dettagliate alla successiva Sezione III.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo Unico Consolidato (IUC) anno 2017 CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 1	121.688,45
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. a) – Incremento Euro 83,20 pro-capite per unità personale al 31/12/2015	2.329,60
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – Differenziale incrementi PEO a regime	1.509,69
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. 3) – Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (anni precedenti)	915,63
Totale Fondo unico consolidato	126.443,37

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui recupero evasione ICI, trasferimenti ISTAT e incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016	10.500,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - frazione di R.I.A. personale cessato in corso d'anno precedente per le mensilità residue dopo la cessazione	-
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 - incremento contrattabile fino all'1,2% del M.S. dell'anno 1997	7.000,00
incremento 0,20% M.S. 2001 ex art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004 / art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 anno 2018 NON inserite anno precedente, vd. nota esplicativa Modulo I)	1.586,11
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.569,71
Altro (economie fondo lavoro straordinario art. 14 anno precedente,	2.370,70

### NOTE IN RELAZIONE AGLI INCREMENTI DELLE RISORSE VARIABILI

#### ❖ Art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 (incremento fino all'1,2% del monte salari 1997)

La disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare, le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo, sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

L'integrazione di dette risorse per l'anno 2019 è stabilita in **Euro 7.000,00**, a fronte di un importo massimo stanziabile di Euro 12.191,59 equivalente al predetto 1,2% del M.S. dell'anno 1997.

Rispetto all'analoga e previgente disposizione contrattuale (art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01.04.1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ogni caso, è possibile stanziare le predette risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Ritenuto, conformemente ad autorevole dottrina, che le nuove norme introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019, inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento o in diminuzione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 su esaminato, **non siano di immediata applicazione** in quanto inscindibilmente connesse alle disposizioni in tema di nuovo computo dei limiti alla spesa di personale e alle assunzioni, per le quali la fonte legale introdotta rimanda alla prossima emanazione di un decreto attuativo che dovrà contenere gli elementi necessari alla puntuale applicazione delle novità in parola, sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
(-) Decurtazione personale A.T.A.	6.309,98
(-) Decurtazione consolidata seconda parte art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) – art. 1, comma 456, legge 147/2013	13.111,96
(-) Decurtazione consolidata art. 1 comma 236 legge 208/2015 (anno 2015)	5.708,23
Decurtazione al fine di garantire il rispetto del limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	-
<b>Totale riduzioni</b>	<b>25.130,17</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.443,37
Risorse variabili	7.500,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (non soggette limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	10.000,00
Residui anni precedenti	5.526,52
(-) Decurtazioni (vd. Sezione III)	25.130,17
(-) Decurtazioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	27.434,57
<b>Totale</b>	<b>96.905,15</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 40.422,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.095,79
Progressioni orizzontali	28.327,05
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>40.422,84</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Si riportano di seguito a titolo di raffronto le stesse voci per l'anno 2018:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.114,72
Progressioni orizzontali	29.261,01
<b>Totale</b>	<b>41.375,73</b>

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 56.482,31, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi performance individuale e organizzativa	30.202,31
Art. 23 – Indennità di turno	3.300,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	-
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.230,00
Art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2 – Indennità per specifiche responsabilità	4.250,00
Art. 37 CCNL 14/09/2000 – Indennità estiva asilo nido	-

Art. 56- <i>quinquies</i> – Indennità di servizio esterno P.M.	-
Art. 56- <i>sexies</i> – Indennità di funzione P.M.	-
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 - incremento contrattabile fino all'1,2% del M.S. dell'anno 1997	7.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse previste da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	500,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (post 01/01/2018)	10.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.422,84
Somme regolate dal contratto	56.482,31
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>96.905,15</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili disponibili, al netto delle decurtazioni di legge, ammontano a Euro 101.313,20; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 40.422,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) – NON PRESENTI

Per l'anno 2019 non si è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 per la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (al netto delle voci non rilevanti ai fini del confronto)**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili (al netto non rilevanti)	104.513,62*	97.473,91	
Risorse variabili (al netto non rilevanti)	-	7.500,00	
<b>Totale</b>	<b>104.513,62</b>	<b>104.973,91</b>	<b>+460,29</b>

\* L'importo delle risorse stabili dell'anno 2016 è stato integrato, secondo le indicazioni Aran, prevedendo il riallineamento del differenziale delle p.e.o. secondo le decorrenze del CCNL 2016/2018 nonché l'inserimento figurativo dell'incremento ex art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004 come da CFL\_7 dell'Agenzia, onde "neutralizzare" il recupero sui Fondi 2018, 2019 e seguenti di tale posta di parte stabile.

Nel comporre il totale del Fondo dell'anno 2019 soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs.75/2017, **NON si sono considerate**, in quanto non soggette al vincolo in esame, **le seguenti voci di alimentazione del Fondo:**

- **Parte stabile:**
  - Euro 2.329,60 per incremento ex art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018;
  - Euro 1.509,69 per incremento ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018;
- **Parte variabile:**

- Euro 1.569,71 derivanti da economie del Fondo anno 2018;
- Euro 1.586,11 derivanti da applicazione art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2204 anno 2018;
- Euro 2.370,70 derivanti da economie sul fondo per il lavoro straordinario anno precedente;
- Euro 10.000,00 (stanziamento lordo presuntivo) destinate agli incentivi tecnici ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 per affidamenti posteriori al 31/12/2017.

Le altre voci di parte stabile e di parte variabile sono state incluse nel limite, procurando un superamento del limite dell'anno 2016, computato esclusivamente dal raffronto "Fondo su Fondo", come evidenziato nella tabella su riportata, pari ad Euro 460,29.

Ciononostante, poiché il limite in parola è, per espressa disposizione normativa, **un limite complessivamente applicato all'intero trattamento accessorio**, per effetto di una riduzione della spesa collegata alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale, illustrata nel prospetto di raccordo allegato alla determinazione di costituzione del Fondo, che ha ampiamente riassorbito tale sfioramento essendo diminuita per un importo di Euro 6.817,20, NON è stato necessario procedere ad alcuna riduzione delle risorse sul Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il totale del Fondo in esame è stato impegnato al capitolo 2165 del bilancio 2019/2021, nonché sui capitoli aventi la codifica del Piano Integrato dei Conti, ex D. Lgs. 118/2011 e ss. mm. e ii., relativa a indennità e altri compensi accessori, e sugli stanziamenti dell'esercizio 2020 coperti con il Fondo Pluriennale Vincolato per la parte che si prevede sarà liquidabile nell'annualità successiva, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che si riporta di seguito:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*, si attesta che:

- Vedi commento analitico al Modulo III.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo in esame è stato impegnato sui capitoli di spesa evidenziati alla Sezione I del Modulo IV, suddividendo le poste tra la gestione di competenza e il Fondo Pluriennale Vincolato in ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 118/2011.

CRESCENTINO, 17/12/2019

Il Funzionario Responsabile  
del Servizio Personale

Il Funzionario Responsabile  
del Servizio Finanziario